

ALBION

求職者等に対するハラスメント防止に関する基本方針

はじめに

株式会社アルビオンは、「高級化粧品の人々として本物志向に徹し、美しい感動と信頼の輪を世界に広げる」という経営理念のもと、当社にかかわるすべての人びとの人権を尊重することを企業活動の基本としています。その実践のため、2006 年に ALBION CODE(行動指針)を策定し、公正で誠実な事業活動に取り組んでまいりました。

採用活動は、求職者等と当社が相互理解を深め、将来の可能性を築く大切な機会です。当社は、すべての求職者等が尊厳を守られ、安心して採用選考、会社説明会、インターンシップその他の求職活動等に参加できる環境を整えるため、本基本方針を定めます。

1.対象となる求職者等の範囲

当社の採用活動等に応募・エントリーする求職者、リクルーター面談・OB・OG 訪問の希望者、インターンシップ生、実習生など、雇用関係発生前に当社の採用活動等に関わるすべての方を対象とします。

2. ハラスメント防止に向けた当社の対応

当社は、採用活動に関して以下のルールを設定し、ハラスメントの発生防止と厳正対応を徹底します。

- ・**面談環境**:面談(OB・OG 訪問含む)は原則として当社施設またはオープンスペースで実施します。
- ・**面談時間**:面談は原則として平日 9:00~18:00 とします。ただし、求職者の希望、時差を伴う海外居住者との面談、および選考形式(システム利用を含む)に応じた時間外の実施はこの限りではありません。なお、当社従業員都合による不必要な夜間・早朝の面談指定は禁止します。
- ・**飲食の制限**:面談時の飲酒は禁止します。原則として求職者等と 1 対 1 で飲食をする場合はオープンスペースにて実施します。
- ・**連絡方法**:当社から求職者の皆さまへのご連絡は、公式メールアドレス、会社電話、または採用管理システム等の業務用ツールのみを使用します。当社従業員が、採用・選考の立場を利用して、求職者の皆さまに個人のスマートフォン番号や SNS(LINE、Instagram、X 等)の連絡先交換を求めることは禁止しています。
- ・**行為者への厳正対応**:万が一、当社従業員によるハラスメント行為が確認された場合は、就業規則等に基づき、厳正に対処します。

3. 求職者等への対応(不利益取扱いの禁止等)

求職者の皆さまが「合否に影響するのではないか」という不安を感じることなく、安心して声をあげられるよう、以下の措置をお約束します。

- ・**相談窓口の設置**: 求職者等のハラスメント相談窓口を設置します。当社の採用活動等の中で、当社従業員によるハラスメント行為が確認された場合には、相談窓口へご相談ください。
 - ・ ハラスメントに関する通報・相談を理由として、採用選考に不利益な影響を及ぼすことは一切ありません。
 - ・ 相談内容は関係部署のみで限定管理し、秘密を厳守します。
- ・**迅速な事実確認と適切なケア**: 相談を受理した場合は迅速に調査を行い、事実が確認された場合は、当該求職者等の心身の健康への配慮、謝罪等を行い、是正措置を講じます。
- ・**関係機関(大学等)との連携**: 大学のキャリアセンター等から相談や情報提供があった場合、連携して適切かつ迅速な対応を行います。

4. 相談窓口

求職者等ハラスメント相談窓口

メールアドレス: con_recruit_compliance@albion.co.jp

2026 年9月
株式会社アルビオン